



УТВЕРЖДАЮ:

Директор СПб ГКУ «Жилищное агентство
Выборгского района Санкт-Петербурга»

И.Б. Мищенко
«19» декабря 2025г.

Отчет

**об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном казенном учреждении
«Жилищное агентство Выборгского района Санкт-Петербурга» на 2023-2027 годы
за 2025 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении мероприятия
1	2	3	4
Организационные мероприятия			
1.	Подготовка правового акта о должностном лице, ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений, и внесение изменений в приказ в случае кадровых изменений	по мере необходимости	В 1 полугодии 2025 году издание нового приказа об ответственном лице за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а так же вносить изменения в действующий приказ, не требовалось. Во 2 полугодии 2025 года издание нового приказа об ответственном лице за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также вносить изменения в действующий приказ, не требовалось.
2.	Внесение изменений в должностную инструкцию сотрудника учреждения - лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений	по мере необходимости	В 1 полугодии 2025 года внесение изменений в должностную инструкцию инженера 1 категории (лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений) не требовалось. В 2 полугодии 2025 году внесение изменений в должностную инструкцию инженера 1 категории (лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений) не требовалось.

3.	Внесение изменений в приказ о лице, ответственным за взаимодействие с ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области и с Управлением экономической безопасности и противодействия коррупции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области по вопросам осуществления деятельности в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также по вопросам выделения и реализации субсидий из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	по мере необходимости	В 2025 году издание нового приказа об ответственном лице за взаимодействие с ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, а так же вносить изменения в действующий приказ, не требовалось.
4.	Внесение изменений в Перечень коррупционно-опасных функций	по мере необходимости	Приказом СПб ГКУ «Жилищное агентство Выборгского района Санкт-Петербурга» от 16.07.2025 №91а внесены изменения в Перечень коррупционно-опасных функций.
5.	Внесение изменений в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	по мере необходимости	Приказом СПб ГКУ «Жилищное агентство Выборгского района Санкт-Петербурга» от 16.07.2025 №91а внесены изменения в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.
6.	Организация и проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном казенном учреждении «Жилищное агентство Выборгского района Санкт-Петербурга»	1 раз в полугодие, ежегодно	16.06.2025г. состоялось заседание Комиссии по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном казенном учреждении «Жилищное агентство Выборгского района Санкт-Петербурга», на котором были рассмотрены следующие вопросы: - Рассмотрение результатов исполнения плана мероприятий по противодействию коррупции в Выборгском РЖА на 2023-2027 годы; - Рассмотрение отчета о наличии родственных отношений между сотрудниками Выборгского РЖА; - Рассмотрение информации об обеспечении на стендах и на сайте Выборгского РЖА актуальной информации в области противодействия коррупции; - Мониторинг изменений действующего законодательства в

			области противодействия коррупции; - Рассмотрение информации об организации совещаний, семинаров (обучающих мероприятий) с сотрудниками по вопросам предупреждения и противодействия коррупции. 18.12.2025г. состоялось заседание Комиссии по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном казенном учреждении «Жилищное агентство Выборгского района Санкт-Петербурга», на котором были рассмотрены вопросы в соответствии с планом работы комиссии.
7.	Внесение изменений в план мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2027 годы	по мере необходимости	Изменения в план мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2027 годы в 2025 году не вносились.
8.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном казенном учреждении «Жилищное агентство Выборгского района Санкт-Петербурга» на 2028-2032 годы	декабрь 2027 года	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном казенном учреждении «Жилищное агентство Выборгского района Санкт-Петербурга» на 2028-2032 годы запланированы на декабрь 2027 г.
9.	Рассмотрение на служебных совещаниях в Санкт-Петербургском государственном казенном учреждении «Жилищное агентство Выборгского района Санкт-Петербурга» актов прокурорского реагирования, актов проверки контрольных органов о выявленных нарушениях в сфере противодействия коррупции, а также об уголовных делах коррупционной направленности	по мере поступления информации	В 2025 году акты прокурорского реагирования, акты проверки контрольных органов о выявленных нарушениях в сфере противодействия коррупции, а также об уголовных делах коррупционной направленности, не поступали.
Профилактика коррупционных и иных правонарушений			
10.	Внесение изменений в Кодекс этики и служебного поведения	по мере необходимости	Изменения в кодекс этики и служебного поведения в 2025 году не вносились.
11.	Проведение внутреннего аудита учреждения с целью выявления родственных отношений между сотрудниками Учреждения, а так же родственных отношений между третьими	при поступлении на работу, 1 раз в полугодие	Работники, заключившие трудовые договоры с Санкт-Петербургском государственном казенном учреждении «Жилищное агентство Выборгского района Санкт-Петербурга», в 2025 г. не имеют родственных отношений

	лицами и работниками Учреждения, которые могут вызвать конфликт интересов и/или иметь коррупционную направленность.		между сотрудниками Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Жилищное агентство Выборгского района Санкт-Петербурга», а также родственных отношений между третьими лицами и работниками.
12.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, в том числе содержащих сведения о коррупции в учреждении	по мере поступления информации	В 2025 году обращения граждан и организаций рассматривались в соответствии с Федеральным законом РФ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», обращения содержащие сведения о коррупции в учреждении не поступали.
13.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Санкт-Петербургском государственном казенном учреждении «Жилищное агентство Выборгского района Санкт-Петербурга» путем выявления наличия родственных отношений между сотрудниками	в течение 2023-2027 гг.	При поступлении на работу проводится внутренний аудит, потенциальные работники заполняют личную карточку по форме Т-2, где предусмотрено указание сведений о составе семьи
14.	Организация и проведение мероприятия с участием представителей гражданского общества	ежегодно	12.12.2025г. с работниками Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Жилищное агентство Выборгского района Санкт-Петербурга» проведена встреча, с участием представителя гражданского общества, на которой рассмотрено уголовное дело, в отношении сотрудников государственного казенного учреждения «Жилищное агентство Невского района Санкт-Петербурга».
Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
15.	Организация и проведение инвентаризации имущества по анализу эффективности использования	ноябрь-декабрь	На основании приказа Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Жилищное агентство Выборгского района Санкт-Петербурга» «Об инвентаризации имущества и обязательств» в Выборгском РЖА проведена инвентаризация товароматериальных ценностей, финансовых обязательств и бланков строгой отчетности. Инвентаризация проведена в соответствии с Методическими

			указаниями по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденных приказом Министерства финансов РФ от 13.06.1995г. Инвентаризация показала, что излишек и недостач не имеется, злоупотреблений и халатности со стороны материально ответственных лиц не имеется.
16.	Осуществление контроля за соблюдением требований законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	ежегодно	Контроль за соблюдением требований законодательства при осуществлении закупок показал, что условия контрактов исполняются поставщиком (подрядчиком, исполнителем) в соответствии с законодательством РФ, также к исполнению контрактов в соответствии с законодательством РФ привлекаются субподрядчики, соисполнители. Закупочная документация оформляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
17.	Осуществление контроля в сфере закупок. Проверка наличия конфликта интересов при проведении закупок для нужд Выборгского РЖА, а так же при исполнении Уставной деятельности Учреждения. Контроль за оценкой конкурсной документации, заявок на участие в конкурсе, осуществляемой в ходе проведения предквалификационного отбора, контроль за соответствием участников конкурса	постоянно	В Санкт-Петербургском государственном казенном учреждении «Жилищное агентство Выборгского района Санкт-Петербурга» проводится проверка наличия конфликта интересов при проведении закупок, а также при исполнении Уставной деятельности. Определяется перечень участников закупки, устанавливается круг должностных лиц заказчика, от которых зависит определение поставщика (подрядчика, исполнителя). Проверка показала, что при проведении закупок, исполнении Уставной деятельности, конфликт интересов не выявлен.
18.	Осуществление контроля за расходованием фонда оплаты труда. Контроль за данными бухгалтерского учета, наличием и достоверностью первичных документов бухгалтерского учета.	постоянно	Контроль за расходованием фонда оплаты труда осуществляется с помощью управленческого учёта, который фиксирует базовую зарплату, а так же связанные расходы. К ним относятся оклады и тарифные ставки, премии и бонусы, надбавки, компенсации и соцпакеты, налоги и страховые взносы, отпускные, больничные, декретные выплаты. На основе данных составляется отчётность.

			Первичная документация, после принятия к учёту, подвергается последующему контролю со стороны работников Выборгского РЖА.
Антикоррупционный мониторинг			
19.	Подготовка отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2027 годы и рассмотрение отчета на совещании у руководителя учреждения	ежегодно: до 20 июня и до 20 декабря	На совещании у директора Выборгского РЖА 16.06.2025 были рассмотрены итоги исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2023-2027 годы за 1 полугодие 2025 года. По итогам 1 полугодия 2025 года все запланированные мероприятия исполнены в полном объеме. На совещании у директора Выборгского РЖА 18.12.2025 были рассмотрены итоги исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2023-2027 годы за 2025 год. По итогам 2025 год все запланированные мероприятия исполнены в полном объеме.
20.	Направление информации о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном казенном учреждении «Жилищное агентство Выборгского района Санкт-Петербурга» на 2023-2027 годы в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации Выборгского района Санкт-Петербурга	ежегодно: до 20 июня и до 20 декабря	Информация о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции за 1 полугодие 2025г. направлена в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации Выборгского района Санкт-Петербурга с сопроводительным письмом. Информация о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции за 2025 год направлена в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации Выборгского района Санкт-Петербурга с сопроводительным письмом.
21.	Направление в администрацию Выборгского района Санкт-Петербурга актов прокурорского реагирования, актов проверки контрольных органов о выявленных нарушениях в сфере противодействия коррупции, а также об уголовных делах коррупционной направленности	в течение 5 рабочих дней со дня получения	В 2025 году акты прокурорского реагирования, акты проверок контрольных органов о выявленных нарушениях в сфере противодействия коррупции, а также об уголовных делах коррупционной направленности не направлялись, ввиду их отсутствия.
Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики			

22.	Размещение (обновление) на информационных стендах учреждения информации о противодействии коррупции, с указанием организаций и их контактной информации, в которые следует обращаться для сообщений о фактах коррупции	в течение 2023-2027 гг.	На информационном стенде информация о противодействии коррупции, с указанием организаций и их контактной информации, в которые следует обращаться для сообщений о фактах коррупции, размещена. Обновление производится по необходимости в связи с актуализацией информации.
23.	Размещение (обновление) на официальном сайте учреждения информации о противодействии коррупции в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства и методическими рекомендациям по информированию населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики утвержденных распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.018 № 9-ра «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики»	в течение 2023-2027 гг.	На официальном сайте Выборгского РЖА размещена информация о противодействии коррупции в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства и методическими рекомендациям. Обновление производится по необходимости в связи с актуализацией информации.
Антикоррупционное образование			
24.	Организация и проведение тестирования сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции	январь-июнь, ежегодно	В апреле-мае 2025 года проведено тестирование сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции. В проверке уровня знаний участвовало 94 человека. Из них правильно ответили на все вопросы 31.91%, с одной ошибкой 60.64%, с двумя ошибками 3.19%, с тремя ошибками 4.26%.
25.	Организация совещаний, семинаров (обучающих мероприятий) с сотрудниками по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	1 раз в полугодие, ежегодно	10.06.2025г. с работниками Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Жилищное агентство Выборгского района Санкт-Петербурга» проведен семинар по вопросу противодействия коррупции на тему: «Противодействие коррупции и формирование антикоррупционного поведения». 12.12.2025г. с работниками Санкт-Петербургского

			государственного казенного учреждения «Жилищное агентство Выборгского района Санкт-Петербурга» проведена встреча, с участием представителя гражданского общества, на которой рассмотрено уголовное дело, в отношении сотрудников государственного казенного учреждения «Жилищное агентство Невского района Санкт-Петербурга».
26.	Обучение лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также лиц, являющихся членами контрактной службы и комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года	В 2025 году повышение квалификации в области противодействия коррупции лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также лицам, являющимся членами контрактной службы и комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, не требовалось.